



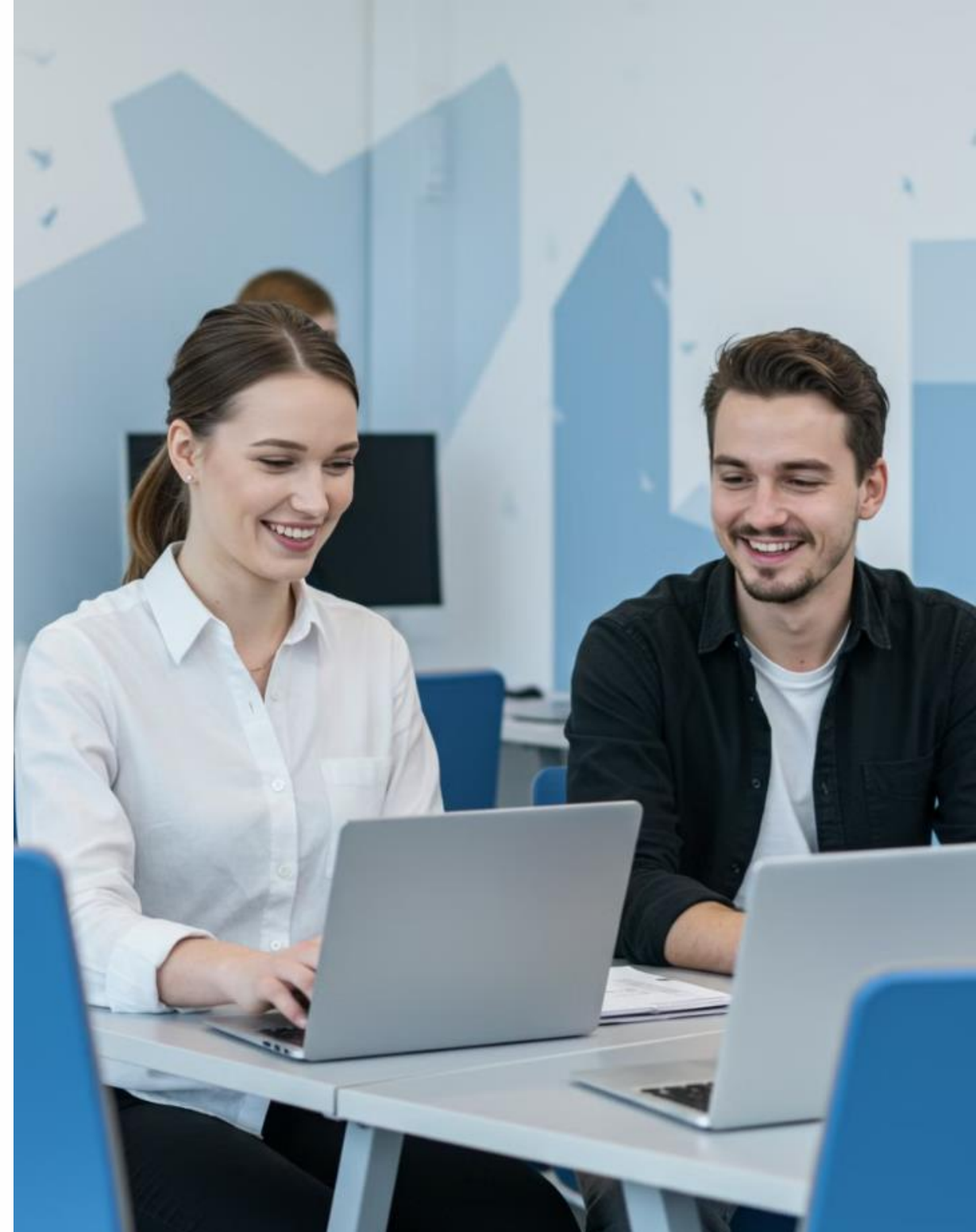
Kyvykkyys johtaa kilpailueduksi

Kyvykkyys johtaa on enemmän kuin yksilön tieto, taito tai ominaisuus

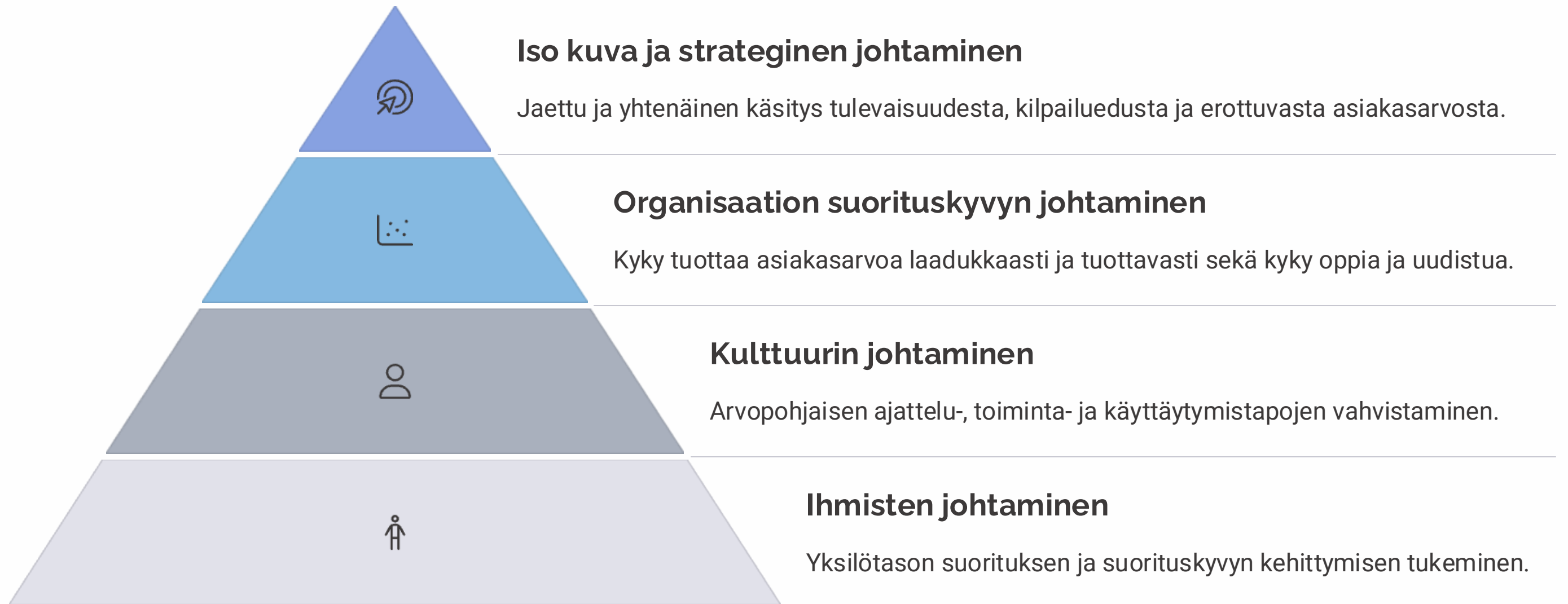
Johtamiskyvykkyys	Strateginen kyvykkyys	Management kyvykkyys	Leadership kyvykkyys	Vaikuttavuus ihmisiin
Taso 4 Kilpailuetu +++	Uudistajat	Oppimisen johtaminen	Johtajuuden jakaminen	Innostus
Taso 3 Kilpailuetu ++	Selviytyjät	Muutos- johtaminen	Luottamuksen osoittaminen	Aloitteellisuus
Taso 2 Kilpailukyky +	Sopeutujat	Prosessi- johtaminen	Suorituksen johtaminen	Ahkeruus
Taso 1 Kilpailukyky +/-	Menneisyyden vangit	AD-HOC johtaminen	Auktoriteetin osoittaminen	Kuuliaisuus

Kokonaisvaltaista johtamisen kehittämistä

Johtamiskyvyyden kehittäminen yhdistää strategian, suorituskyvyn, kulttuurin ja ihmisten johtamisen saumattomasti toisiinsa, jolloin jokainen osa-alue tukee organisaation yhteisten tavoitteiden saavuttamista.



Uuden ajan johtamisen neljä ulottuvuutta



Johtaminen on jatkuvaa tasapainottelua näiden neljän ulottuvuuden välillä, jotka kaikki vaativat jatkuvaa huomioimista, analyysia ja kehittämistä.

Miksi johtamiskyvykkyys on kriittistä?



“Johtaminen on ainoa tapa varmistua siltä, että asiat eivät jää sattuman varaan. Mikään ei ole niin vaarallista, kuin johtamisen katoaminen”

Miten johtamisesta rakennetaan kilpailuetu?

1. Johtamiskyvykkyyden kokonaisvaltainen kehittäminen

Kyvykkyys johtaa on enemmän kuin yksilön tieto, taito tai ominaisuus.

2. Yhteiskehittämisen menetelmä

Osaamisen kehittäminen on funktio. Uudistumisen ja oppimisen kehittäminen on kulttuuri, joka rakennetaan yhdessä.

3. Johdon ja esihenkilöiden oman johtamistyön arjen kehittäminen

Vain hyvinvoiva johtaja ja esihenkilö on kyvykäs oppimaan, uudistumaan - ja johtamaan oman työyhteisönsä hyvinvointia.

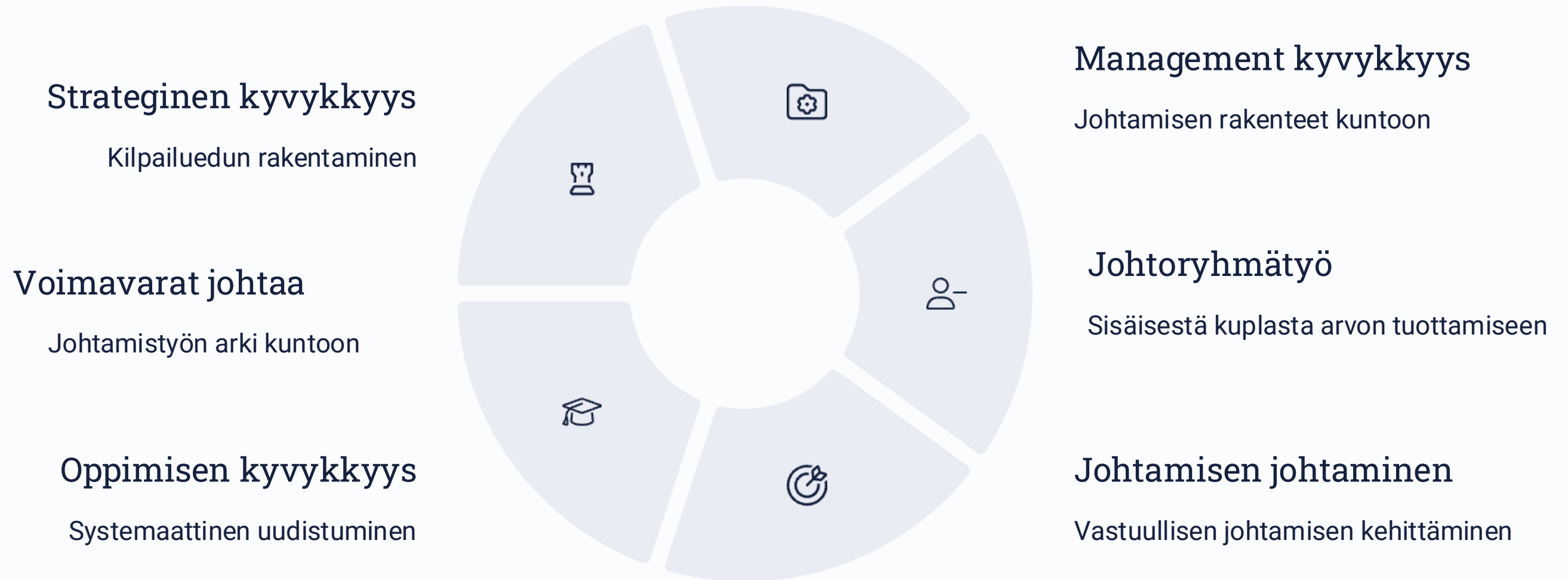
4. Johtamislupaukset ja johtamisen periaatteet

Hyvän johtamisen yhteinen määrittäminen, sanoittaminen ja arvon tuottaminen työyhteisölle vastuullisen johtamisen keinoin.

5. Vastuullisen johtamisen käsikirja

Johtamislupausten toteuttaminen arjessa. Johtamisen johtamisen, vastuullisen johtamisen ja johtamisen kehittämisen yksityiskohtaiset käytännöt ja mittarit.

DreamLeader - Kokonaisvaltainen lähestymistapa



Kyvykkyys johtaa on enemmän kuin yksilön tieto, taito tai ominaisuus.

Kehitetäänkö Teillä johtamista mutulla vai faktalla?

Johtamiskyvykkyyden kehittäminen

Uusi innovatiivinen ajattelu- ja toimintatapa johtamisen ja esihenkilötyön kehittämiseen. Yksilökeskeisestä johtamisen kehittämisestä yhteisölliseen kykyyn johtaa.



Johtamiskyvykkyyden kehittäminen

Uusi näkökulma

Tarjoamme tuoreita ideoita ja uusia ajatuksia johtamisen kehittämiseen.

Perusteellinen arviointi

Kartoitamme organisaationne johtamiskyvykkyyden yksityiskohtaisesti.

Kohdennetut toimenpiteet

Kehitämme yksilöllisiä ratkaisuja organisaationne tarpeiden mukaan.

Vaikuttava kehittämistyö

Työmme on konkreettista ja sillä on merkittävä vaikutus johtamisen kehittymiseen.



Strateginen kyvykkyys



Todellinen erottautuminen

Autamme tekemään valintoja, jotka erottavat organisaationne kilpailijoista. Strategia ei ole suunnitelma. Se on valintoja, joilla rakennetaan kilpailuetu.

Asiakasarvon kasvattaminen

Rakennamme strategian, jonka ytimessä on aito asiakasarvo. Jokainen työntekijä tietää, miksi asiakkaat valitsevat juuri teidät.



Arjen toimeenpano

Kehitämme kyvykkyys, joka muuntaa strategian konkreettisiksi toimintamalleiksi. Näin strategia toteutuu päivittäisessä työssä.

Strateginen kyvykkyys ei tarkoita vain suunnitelmaa. Se on organisaation kykyä tehdä valintoja, jotka tuottavat todellista kilpailuetua.



Strategisen kyvykkyyden kehittäminen



Ennakointi ja skenaariotyö

Systemaattinen tulevaisuuden mahdollisuuksien kartoittaminen.



Strategiset valinnat

Selkeät strategiset päämäärät ja keinot niiden saavuttamiseksi.



Kyvykkyyksien tunnistaminen

Strategisten kyvykkyyksien tunnistaminen ja kehittäminen.



Strategian toteuttaminen

Kyky toteuttaa ja johtaa strategiaa tehokkaasti.

Management-kyvykkyys



Strategiasta toiminnaksi

Selkeät tavoitteet ja mittarit



Tekemisestä oppimiseksi

Jatkuva parantaminen



Oppimisesta kulttuuriksi

Systemaattinen kehittyminen

Johtamisjärjestelmä ei ole byrokratian työkalu. Se on johtamisen väline, joka varmistaa strategian toteutumisen käytännössä.

Vahva management kyvykkyys ei tukahduta luovuutta. Se luo rakenteen, jossa tekeminen muuttuu oppimiseksi ja oppiminen kulttuuriksi.

Management kyvykkyyden kehittäminen



Toimiva ja tehokas johtamisjärjestelmä

Selkeät johtamisen tavoitteet, rakenteet, toimintatavat, roolit ja vastuut.



Suorituksen ja suorituskyvyn johtaminen

Toimivat mittarit ja seurantakäytännöt tulosten ja aikaansaannosten varmistamiseen.



Analyysi ja palaute

Jatkuvan oppimisen ja kehittämisen käytännöt.



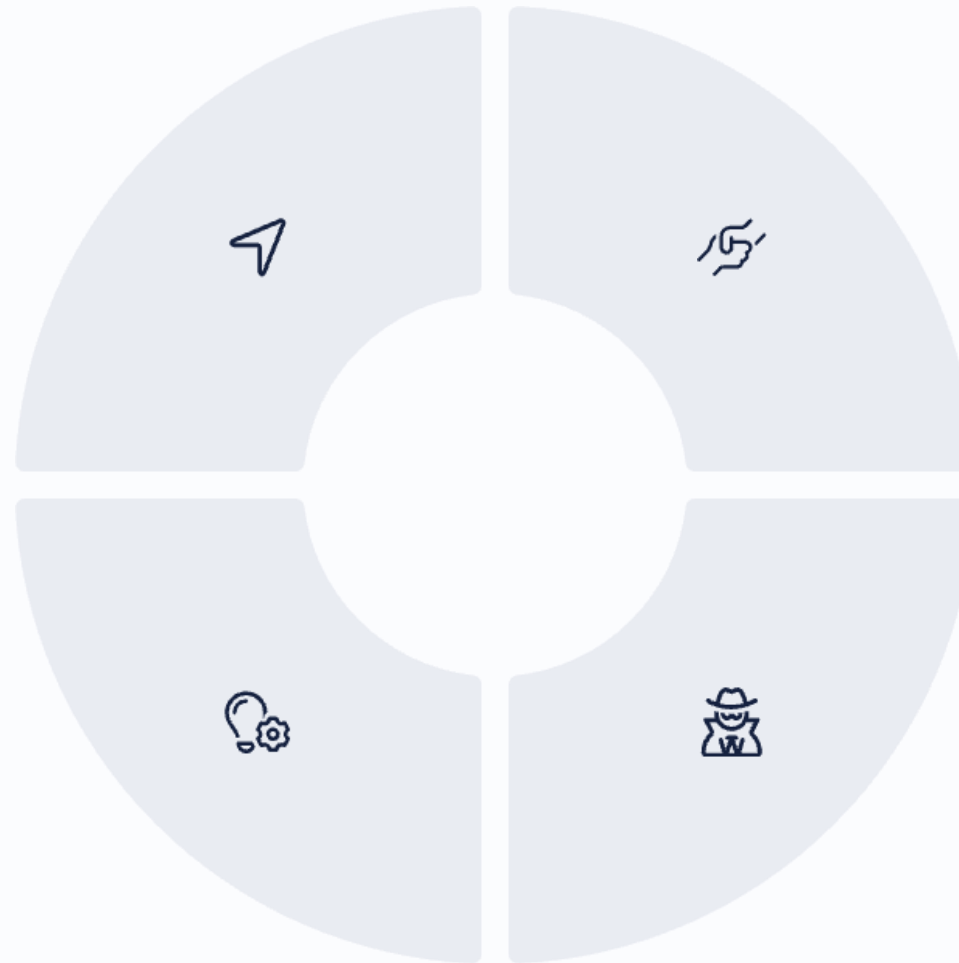
Tiedolla johtaminen

Kyky johtaa ja kehittää toimintaa mitattuun tietoon perustuen.

Leadership kyvykkyyden kehittäminen

Yhteinen suunta
Yhteisen suunnan ja tulevaisuuden
jakaminen.

Osallistaminen
Osallistaminen ja yhteiskehittämisen
käytännöt.



Luottamus
Luottamuksen rakentaminen ja
arvostuksen osoittaminen.

Yhteisöllisyys
Yhteisöllisyyden vahvistaminen ja
vuorovaikutuksen kehittäminen.

Johdon ja esihenkilöiden oman työn kehittäminen



Johtoryhmätyön kyvykkyys



Kuplasta pois

Johtoryhmä ei ole sisäpiirin keskustelukerho. Sen tehtävä on johtaa koko organisaatiota vaikuttavasti.



Päätöksenteon tehokkuus

Kehitämme johtoryhmän kykyä tehdä selkeitä päätöksiä. Tiimiytyminen ei riitä ilman konkreettisia tuloksia.



Vaikuttava viestintä

Rakennamme johtoryhmästä suunnannäyttäjän, joka ei vain puhu muutoksesta. Se johtaa sitä käytännössä.

Johtoryhmä on organisaation tärkein tiimi. Sen toiminnan tuloksellisuus määrittää, kuinka hyvin koko organisaatio menestyy.

Kyvykkyys oppia ja uudistua - yhdessä



Yksilön oppiminen

Henkilökohtainen kehittyminen



Tiimin oppiminen

Yhdessä kehittyminen



Organisaation oppiminen

Systemaattinen uudistuminen

Osaamisen kehittäminen on funktio. Oppiminen ja uudistuminen on kulttuuri, joka rakennetaan yhdessä.

Rakennamme organisaatiollenne kyvykkyuden, jossa oppiminen ei ole satunnaista. Se on systemaattista ja tavoitteellista.

Johtamisen selkeys ja laatu



Johtamisen periaatteet

Määrittelemme yhdessä, mitä hyvä johtaminen tarkoittaa juuri teidän organisaatiossanne.



Johtamislupaukset ja johtamiskäytännöt

Viemme johtamislupaukset arjen johtamistyöhön.



Vastuullisuus ja johtamisen johtaminen

Kehitämme järjestelmän, joka varmistaa lupauten toteutumisen.



Jatkuva kehittyminen

Seuraamme johtamisen laatua systemaattisesti ja kehitämme sitä jatkuvasti.

Suurin syy huonoon johtamiseen on hyvän johtamisen epämääräisyys. Selkeytämme, mitä hyvä ja vastuullinen johtaminen tarkoittaa käytännössä.



Systemaattinen johtamisen kehittäminen



DreamLeader ei tarjoa irrallisia koulutuksia. Rakennamme systemaattisen johtamisen kehittämisohjelman, joka tuottaa mitattavia tuloksia.

Mikä erottaa meidät muista?



Kokonaisvaltainen lähestymistapa

Emme kehitä vain yksilöitä. Kehitämme koko johtamisjärjestelmää strategiasta rakenteisiin.



Vaikuttavuuden mittaaminen

Seuraamme johtamisen kehittymistä selkeillä mittareilla. Tulokset ovat näkyviä ja mitattavia.



Räätälöity toteutus

Rakennamme johtamiskyvykkyyden, joka sopii juuri teidän organisaationne tarpeisiin ja tavoitteisiin.



Kumppanuus

Toimimme pitkäjänteisenä kumppanina. Sitoudumme tuloksiin ja vaikuttavuuteen.

DreamLeader tapa toimia on enemmän kuin kehittämistä. Se on vaikuttavaa, näkyvää ja mitattavaa johtamistyön uudistamista.

Tuloksellista ja vaikuttavaa kehittämistyötä yhteiskehittämisen keinoin



Nykytilakartoituksen sisältö



Nykytilakartoituksen tulokset



Vahvuudet

"Nämä osa-alueet ja tekijät ovat johtamiskyvykkyytemme vahvuuksia."



Kehityskohteet

"Näissä osa-alueissa ja tekijöissä meillä on eniten kehitettävää."



Tilannekuvan yhtenäisyys

"Näistä osa-alueista jaamme hyvin yhtenäisen tilannekuvan. Näissä meillä on selkeitä sisäisiä tilannekuvan eroja."

Nykytilaraportti ja analyysi



Kokonaiskuva

Vallitsevan johtamiskulttuurin ja johtamiskyvykkyyden kokonaisanalyysi.



Vahvuudet ja kehityskohteet

Analyysi johtamiskyvykkyyden osa-alueista.



Tilannekuvan erot

Sisäisen tilannekuvan erojen tunnistaminen.



Suosituksset

Suosituksset johtamiskyvykkyyden kehittämiseksi.



Nykytilakartoituksen toteutus



Johtamiskyvykkyyden tasoarviointi

Kattava arviointi johtamisen eri osa-alueista strukturoidulla kyselyllä.



Avoin palaute ja henkilöhaastattelut

Johtamiskulttuurin, strategisen kyvykkyyden, management ja leadership kyvykkyyden ja oman johtamistyön arviointi.



Analyysi ja raportointi

Vahvuuksien ja kehityskohteiden tunnistaminen sekä tilannekuvan yhtenäisyyden arviointi.



Kehitystyöpaja ja valmennus

Tulosten yhteinen käsittely ja kehitystoimenpiteiden suunnittelu ja valmennus.



Nykytilakartoituksen hyödyt

Ulkopuolinen riippumaton asiantuntija-arvio

Riippumaton analyysi johtamiskyvyyden kokonaisuudesta.

Johtamistyön suorituskyky läpinäkyväksi

Johtamistyön aito suorituskyky esille.

Sisäisen tilannekuvan yhtenäisyys esille

Johdon ja esihenkilöiden näkemykset ja tilannekuvan yhtenäisyys esille.

Selkeät toimenpiteet

Selkeät toimenpide-ehdotukset ja suositukset jatkokehittämiseen.



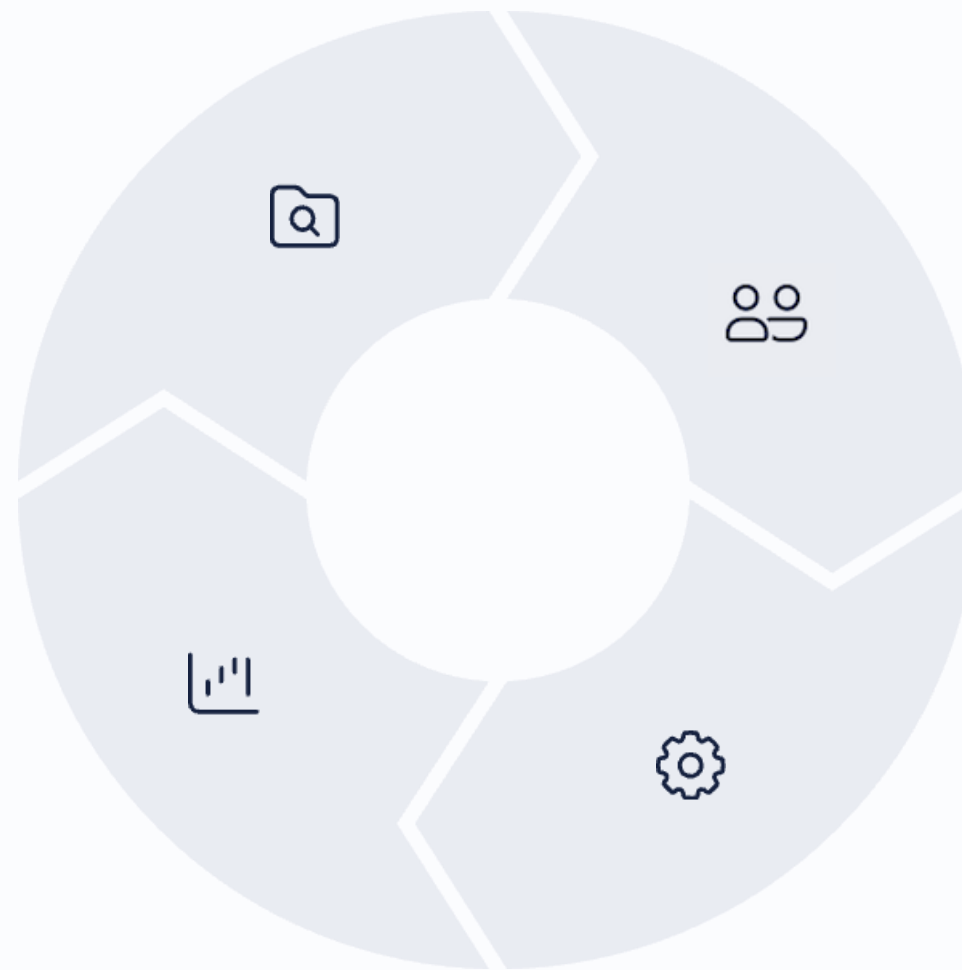
Yhteiskehittäminen on ratkaisujen rakentamista yhdessä

Kartoitus

Kyselyt ja haastattelut yhteisen tilannekuvan rakentamiseksi.

Seuranta

Kehitystyön vaikuttavuuden arviointi ja jatkuva parantaminen.



Osallistaminen

Kaikkien osaaminen käyttöön ja kehittämisideat esiin.

Kehittäminen

Konkreettiset toimenpiteet johtamiskyvykkyyden parantamiseksi.

Vastuullisen johtamisen
käsikirja kokoaa yhteen
kehittämistyön tulokset.



Vastuullisen johtamisen käsikirja

Johtamisen muutosta ja kehittymistä ei voi jättää sattuman varaan. Siihen tarvitaan konkreettinen väline, joka auttaa organisaatiota ottamaan johtamisen laadun haltuun. Väline on **vastuullisen johtamisen käsikirja**.

Sen avulla organisaatio voi rakentaa yhteiset pelisäännöt ja kehittää johtamisen laatua systemaattisesti. Käsikirja toimii johtamisen johtamisen ja johtamisen jatkuvan kehittämisen välineenä, joka tukee organisaatioita johtamisen yhtenäistämisessä ja jatkuvassa parantamisessa.





Miksi vastuullisen johtamisen käsikirja?



Yhteisesti määritellyt johtamislupaukset

Selkeät periaatteet, jotka ohjaavat johtamista koko organisaatiossa



Sovitut johtamiskäytännöt

Yhtenäiset rakenteet, jotka varmistavat johtamisen johdonmukaisuuden



Johtamisen laadun kriteerit

Selkeät mittarit sekä organisaatio- että yksilötasolla



Jatkuva oppiminen

Keinot johtamisen arviointiin ja kehittämiseen pitkäjänteisesti

Kohti vastuullista johtamista



Vastuullinen johtaminen ei kehity itsestään – se on tietoinen valinta. Lopulta kaikki alkaa yksinkertaisesta mutta ratkaisevasta päätöksestä: **Me emme hyväksy huonoa johtamista.**

Mitä hyötyä on vastuullisen johtamisen käsikirjasta?

Konkreettinen työväline

Käsikirja ei ole pelkkä sääntökirja tai kokoelma abstrakteja periaatteita - vaan konkreettinen työväline, joka auttaa vastaamaan keskeisiin johtamisen kysymyksiin.

Selkeät odotukset

Käsikirja vastaa kysymyksiin: Mitä johtamiselta odotetaan organisaatiossamme? Mihin sitoudumme johtamistyössämme? Mitä johdamme ja miten?

Seuranta ja tuki

Käsikirja määrittelee, miten seuraamme johtamista ja sen laatua sekä miten tuemme ja kehitämme johtamista kestäväällä tavalla.

Käsikirjan avulla organisaatio voi varmistaa, että johtaminen perustuu selkeisiin periaatteisiin, tukee organisaation tavoitteita ja edistää johtamisen vaikuttavuutta kaikilla tasoilla.

Milloin käsikirjasta on eniten hyötyä?

Johtamisen yhtenäistäminen

Kun organisaatiolla on tarve yhtenäistää johtamista ja johtamiskäytäntöjä

Johtamisen johtaminen

Kun johtamisen johtaminen halutaan nostaa merkittävästi uudelle tasolle



Laadun kehittäminen

Kun johtamisen laatu kaipaa kehittämistä ja selkeitä mittareita

Lähijohtamisen tuki

Kun halutaan tukea lähijohtamista uudella, vaikuttavalla tavalla

Johtamistyön perehdytyksen parantaminen

Kun esihenkilöiden perehdytystä halutaan parantaa ja systematisoida

Käsikirjan toteutusprosessi

Nykytila-analyysi

Johtamiskyvykkyyden tasoarviointi ja nykytilan tunnistaminen. Organisaation johtamisen vahvuuksien ja kehityskohteiden kartoitus.

Yhteinen käsittely

Tulosten yhteinen käsittely esihenkilöiden kanssa. Yhteisen ymmärryksen luominen nykytilasta ja yhteiskehittämisen käynnistäminen.

Merkityksen kirkastaminen

Johtamistyön merkityksen ja motivaation kirkastaminen. Määritetään, miksi johtamistyö on organisaatiossamme tärkeää ja arvokasta työtä.

Periaatteiden määrittely

Johtamislupausten, periaatteiden ja käytäntöjen määrittely. Selkeiden linjausten luominen johtamisen laadun varmistamiseksi.

Mittareiden luominen

Hyvän johtamisen laadun ja mittareiden määrittely. Johtamisen seurattavuuden ja mitattavuuden varmistaminen.

Käyttöönotto

Käsikirjan kokoaminen ja käyttöönotto. Kehitystyön tulosten siirtäminen ja vakiinnuttaminen johtamistyön arkeen.

Käsikirjan konkreettiset hyödyt



Yhtenäiset johtamislupaukset ja periaatteet

Yhteisesti määritellyt johtamislupaukset ja periaatteet, jotka ohjaavat johtamista kaikilla organisaation tasoilla.



Johdonmukaiset käytännöt

Selkeät johtamiskäytännöt ja rakenteet, jotka varmistavat johtamisen johdonmukaisuuden ja ennustettavuuden.



Mittaamisen työkalut

Konkreettiset työkalut johtamisen laadun mittaamiseen, mikä mahdollistaa jatkuvan kehittymisen ja seurannan.



Johtamistyön perehdytyksen tuki

Konkreettinen väline esihenkilöiden perehdytykseen ja työnohjaukseen.



SISÄLTÖ

- 1 Strategia ja arvomme
- 2 Vastuullinen johtaminen
- 3 Johtamislupauksemme
- 4 Päämäärät ja keinot
- 5 Roolit ja vastuut
- 6 Kehittäminen
- 7 Toimintatavat
- 8 Seuranta ja mittaaminen
- 9 Jatkuva parantaminen
- 10 Sinun tukenasi

Johtamisen jatkuvan kehittämisen väline



Vastuullisen johtamisen käsikirja ei ole yksittäinen dokumentti - vaan jatkuvan kehittämisen väline, joka elää organisaation mukana. Se auttaa organisaatioita kehittämään vahvaa, kestävää, vaikuttavaa ja uudistuvaa johtamista. Käytännössä. Ei vain puheissa.



Tyypillinen kehittämisohjelma

Johtamisen analyysi

Kartoitamme johtamisen nykytilan kattavalla analyysillä. Tunnistamme vahvuudet ja kehityskohteet organisaation kaikilla tasoilla.

Kyvykkyyksien kehittäminen

Toteutamme räätälöidyn ohjelman, joka kehittää johtamiskyvykkyyttä systemaattisesti. Ohjelma kattaa kaikki viisi keskeistä osa-aluetta.

Johtamismallin rakentaminen

Luomme selkeän johtamismallin, joka sisältää periaatteet, lupaukset ja käytännöt. Määrittelemme, mitä hyvä johtaminen tarkoittaa teillä.

Seuranta ja jatkuva kehittäminen

Rakennamme järjestelmän, joka varmistaa jatkuvan kehittymisen. Seuraamme tuloksia selkeillä mittareilla ja teemme tarvittavat korjausliikkeet.



Kehittämistyön asiakasarvo



Yhtenäistä johtamista

Yksilökeskeisestä johtamisen kehittämisestä yhteisölliseen kykyyn johtaa ja kehittyä yhdessä.



Laadukasta johtamista

Johtamisen laadun kehittämistä organisaation kaikilla tasoilla.



Johdettua johtamista

Selkeät rakenteet ja käytännöt johtamistyön tukena.



Voimavaroja johtamiseen

Hyvinvoiva johtaja ja esihenkilö luo hyvinvoivan työyhteisön.

Etsitkö jotakin uutta johtamisen kehittämiseen?

Uutta ajattelua, uusia näkökulmia, konkreettisia työkaluja johtamisen tulokselliseen ja vaikuttavaan kehittämiseen.

KÄY TUTUSTUMASSA

WWW.DREAMLEADER.FI

- Välineitä johtamistyön kehittämiseen
- Välineitä strategiatyön kehittämiseen
- Maksuttomia oppaita ja työkirjoja
- Blogeja

Lisätietoja

tomi.kasurinen@dreamleader.fi
050 3615121

Tuloksia ja vaikuttavuutta

25+

Vuoden kokemus

Johtamisesta ja sen kehittämisestä.

100%

Tyytyväisyystakuu

Tuloksellista ja vaikuttavaa kehittämistä.

Kehittämistä, joka toimii käytännössä.

Tomi Kasurinen, DreamLeader Oy, toimitusjohtaja,
050 3615121, tomi.kasurinen@dreamleader.fi

<https://www.dreamleader.fi>